

# Eindrapportage Fusieonderzoek

v.v. Eems Boys en v.v. Neptunia



NEC Delfzijl

Delfzijl, 20 januari 2014

## Inhoud

Missie en Visie.....	3
Inleiding.....	4
1. Aanleiding en opdracht.....	5
2. Activiteitencommissie.....	6
3. PR en Communicatie commissie.....	7
4. Commissie Financiën .....	9
5. Vrijwilligerscommissie.....	11
6. Organisatiestructuur .....	13
7. Sponsorcommissie .....	15
8. Voetbaltechnische commissie .....	16
9. Eindconclusie en aanbevelingen.....	17

## **Missie en Visie**

### **Missie**

Wij zijn een Delfzijlse voetbalvereniging met voor haar leden en oud-leden een herkenbare , positieve clubcultuur. We bieden een combinatie van prestatie- en pleziervoetbal. Hierbij creëren en onderhouden we een sterke onderlinge band en gaan we op alle gebieden met respect voor elkaar om. Dit uit zich in het beoefenen van de voetbalsport en deelname aan een actief verenigingsleven, zowel via deelname aan activiteiten als via vrijwilligerswerk. Op financieel gebied zijn we sterk.

### **Visie**

We willen als vereniging stabiel en toonaangevend zijn in onze clubcultuur, aanpak en uitstraling. Dat doen we door hieraan invulling te geven op een aantal gebieden. Als voetbalclub door het bieden van een actieve en passieve voetbalbeleving van en voor iedereen. We staan daarbij open voor alle leden die sportief of niet-voetballend, een bijdrage kunnen en willen leveren aan onze club. De sportieve ambities zullen daarbij niet ten koste gaan van plezier, respect, sportiviteit, eenheid en gezelligheid. Club loyaliteit is essentieel voor de vereniging. We verwachten van onze leden loyaliteit onder het motto: 'Veel handen maken licht werk'. Leden worden niet alleen voor activiteiten uitgenodigd, maar ook benaderd om als vrijwilliger te helpen bij activiteiten. We streven naar een zo breed mogelijke betrokkenheid van oud-leden tot jeugdspelers en hun familie. Stabiliteit moet voortkomen uit kwaliteit en continuïteit. Voetballend willen we met het eerste elftal op zaterdag vanuit de derde klasse er alles uithalen om zo hoog mogelijk te voetballen. We willen de vereniging uit Delfzijl zijn en willen bijdragen aan een positief imago van Delfzijl.

## Inleiding

De afgelopen drie jaren zijn v.v. Neptunia en v.v. Eems Boys nauw gaan samenwerken om de jeugdafdeling op een hoger niveau te tillen. De samenwerkende jeugdafdeling heeft de naam SJO NEC meegekregen. Reeds begin 2013 is er besloten om dit door te zetten naar een complete fusie tussen beide verenigingen. In augustus 2013 zijn een aantal personen door de besturen van beide verenigingen benaderd om de fusie op verschillende niveaus te begeleiden. De fusiebegeleidingscommissie (FBC) presenteert hierbij haar bevindingen en aanbevelingen voor het ontstaan van de nieuwe vereniging: **NEC Delfzijl**.

Hoofdstuk 2 van dit rapport bevat de aanleiding, opdracht en werkwijze van de FBC. Daarna wordt er per hoofdstuk een onderdeel besproken. Tot slot worden er in het laatste hoofdstuk puntsgewijs de belangrijkste bevindingen en aanbevelingen samengevat.

De volgende commissies maakten onderdeel uit van de FBC:

Voorzitter: Fester Oosterhuis

Commissie Voorzitter

Activiteiten: Didier Stoppels

PR en Communicatie : Jan Mossel

Financiën : Evert Mulder

Vrijwilligers : Dick de Boer

Organisatiestructuur: Bob Kempinga

Sponsoring: Harry Slort

Voetbaltechnische zaken: Harry Koolhof

Ieder onderdeel van de FBC werkte nauw samen met vele andere vrijwilligers. Dit rapport is het resultaat van hun gezamenlijke inzet.

## 1. Aanleiding en opdracht

Dit hoofdstuk bespreekt de aanleiding, opdracht en werkwijze van de FBC.

### **Aanleiding**

Al jaren zijn er tussen de voetbalverenigingen Eems Boys en Neptunia gesprekken geweest over een samenwerking. Nadat in het seizoen 2011-2012 noodgedwongen de B-jeugd samen is gaan voetballen, zijn er dat seizoen gesprekken geweest over het samenvoegen van de gehele jeugd. Vanaf het seizoen 2012-2013 startte SJO NEC; Samenwerkende Jeugd Organisatie Neptunia Eems Boys Combinatie. Vanaf 2013-2014 functioneert de gezamenlijke jeugdafdeling, in bezit van logo en tenue, onder de bestuurlijke vleugels van de beide moederverenigingen.

Daarnaast spelen nog een aantal factoren:

- Accomodatiebeleid Gemeente Delfzijl met minder sportparken en meer zelfredzaamheid
- Raadsbesluit maart 2013: Eems Boys en Neptunia gaan samen spelen op Sportpark Centrum
- Beter benutting van gemeenschappelijke middelen
- Kwaliteitsverbetering van de organisatie
- Het creëren van een financieel gezondere basis
- Samenwerken is beter dan concurreren
- Verhoging van het sportief peil

Samen met het succes van SJO NEC zorgen deze factoren ervoor dat ook de besturen van de beide verenigingen hebben besloten om ook over de seniorenafdelingen van de verenigingen in gesprek te gaan om te komen tot een algehele fusie.

### **Opdracht**

De opdracht die door beide verenigingen aan de FBC is verstrekt, luidt als volgt:

Zorg door middel van een (juridische) fusie dat er vanuit de verenigingen een nieuwe vereniging ontstaat per 1 mei 2014 waarbij beide moederverenigingen worden ontbonden.

### **Werkwijze**

Iedere werkgroep heeft zijn eigen onderdeel onderzocht en maakt fusievoorstellen voor de besturen van de beide verenigingen. De voorstellen van iedere werkgroep worden per hoofdstuk besproken.

## 2. Activiteitencommissie

Zowel bij Neptunia als bij Eems Boys heerst er een gezellige cultuur. Het sociale gebeuren op de clubs staat in het teken van presteren, genieten en ontspannen. De Fusie Activiteiten Commissie wil ervoor zorgen dat bij NEC Delfzijl dit niet veranderd. De FAC heeft input gekregen van de activiteitencommissies van beide verenigingen. Hierdoor is er ook een opzet gemaakt voor het seizoen 2014-2015.

### Doel van activiteiten

NEC Delfzijl zal diezelfde warme en gezellige uitstraling moeten hebben als de oorspronkelijke verenigingen. Naast het voetbal gebeurt dit ook op andere manieren. Deze activiteiten ontstaan echter niet vanzelf. Bij beide verenigingen zijn er meerdere vrijwilligers die deze activiteiten bedenken, organiseren en begeleiden. Het doel hiervan is alle betrokkenen te laten zien dat NEC Delfzijl meer is dan voetbal alleen. De FAC vindt het belangrijk dat er vanaf het begin een saamenhorigheidsgevoel ontstaat waarbij de basis vertrouwd blijft. Een club waar je komt omdat het er altijd leuk en gezellig is.

### Invulling van de activiteitencommissie

De invulling van de AC zal bestaan uit drie seniorenleden en twee oudere jeugdleden. Er zal niet worden gekeken naar het verleden van de leden (Neptunia / Eems Boys), maar er zal wel overleg zijn met oud-commissieleden om ervaringen te delen. Naast de activiteiten voor "volwassenen" zal er ook meer aandacht uitgaan naar de jeugd, vandaar de twee oudere jeugdleden. Doel hiervan is om de jeugd meer te betrekken bij de organisatie van de club.

### Activiteiten

De FAC is begonnen met de invulling van het seizoen 2014-2015. Aangezien dit het eerste seizoen is van NEC, zal de eerste competitieronde niet ongemerkt voorbij gaan. Verder zullen de volgende activiteiten op het programma staan:

- Klaverjascompetitie (eventueel met sjoelen e.d. gedurende het hele seizoen)
- Najaarsfeest (Oktoberfest, Halloweenfeest, Rocktober, o.i.d.)
- Sinterklaas voor de F-jeugd
- Nieuwjaarsreceptie (met quiz)
- Winter gamecompetitie voor de C, B en A jeugd (F, E en D jeugd heeft ZaWiCo)
- Voorjaarsfeest (Carnaval, Beachparty o.i.d.)
- Vrijwilligersavond
- Seizoensafsluiting met Voetbalkamp (jeugd) en Verengingsdag (senioren)

Aan de toekomstige activiteitencommissie de keuze om wijzigingen aan te brengen in de huidige activiteiten. Het verleden heeft geleerd dat er altijd vernieuwing zal moeten plaatsvinden om de aandacht en het plezier in de activiteiten hoog te houden.

### 3. PR en Communicatie commissie

#### Doel

Alle bij de vereniging betrokken stakeholders (leden, oud-leden, vrijwilligers, sponsoren etc ) optimaal informeren over allerlei zaken de vereniging betreffend.

#### Inrichting

Communicatie:

- Voorzitter
- Social media beheerder
- Website beheerder
- Lid communicatie

Taken/ Verantwoordelijkheden:

- De voorzitter legt verantwoording af aan de voorzitter van het hoofdbestuur
- Vaststellen communicatiebeleid
- Aanspreekpunt pers
- Imago, huisstijl en andere PR uitingen
- Archieven
- Respect en Sportiviteit (R&S)
- Commissie communicatie en public relations

Het is van belang voor de nieuwe vereniging helder te communiceren over haar ambities, waarbij ook het maatschappelijke niet vergeten mag worden.

De FBC stelt voor om in eerste instantie de commissie Communicatie en PR klein te houden, waarbij een belangrijke rol weggelegd is voor de voorzitter van de commissie. De voorzitter van de commissie is tevens secretaris van het hoofdbestuur. Communicatie vindt plaats op een drietal terreinen: intern beleid, extern beleid en operationeel beleid ( bv contacten met de KNVB).

Daarnaast vindt de commissie dat er een persoon verantwoordelijk gemaakt moet worden gemaakt voor alle digitale communicatie middelen zoals Facebook en Twitter. Via deze middelen kunnen activiteiten gecommuniceerd worden, de laatste uitslagen en verdere berichtgeving. De social media beheerder wordt verantwoordelijk gemaakt voor het vullen van social media m.b.t. wedstrijd zaken op zaterdag (en eventueel zondag) en gebruikt hiervoor Facebook en Twitter (mijnclub en teletekst zal gevuld worden door de wedstrijdsecretaris). Activiteiten kunnen via de activiteiten commissie doorgegeven worden aan de Social Media beheerder.

Verder moet de nieuwe club een websitebeheerder hebben die verantwoordelijk is voor het "geraamte". De verdere invulling (verslagen, beleidszaken) zullen door de leiders en bestuursleden zelf toegevoegd moeten/kunnen worden.

Verder vindt de commissie dat er een jaarlijkse digitale gids uitgebracht moet worden, gevuld met clubinformatie (sponsoren, beleid, huisregels, contactpersonen etc.). De commissie vindt het van het grootste belang dat zeker het eerste seizoen dit clubblad ook op papier uitgebracht wordt. Ook moet er een brochure komen (een flyer) over de club met daaraan een inschrijfformulier gekoppeld.

De commissie vindt tevens dat er teletekst en mijnclub.nu gecontinueerd moet worden. De wedstrijdsecretaris is verantwoordelijk voor het vullen van teletekst m.b.t. het programma en uitslagen. De vulling van mijnclub.nu gebeurt automatisch door de KNVB waarbij de wedstrijdendienst verantwoordelijk is voor opvoeren van de uitslagen.

**Voorstellen**

De commissie doet verder nog de volgende voorstellen:

- Stel communicatiebeleid vast en geef uitvoering daaraan.
- Maak maximaal gebruik van digitale communicatiemiddelen (Twitter, Facebook)
- Breng de frequentie van het (papieren) clubblad terug naar 1 x per jaar.
- Ontwerp en vervang de huidige huisstijl(dragers)(houdt dit simpel)
- Zorg voor een brochure/flyer over de vereniging.
- Communiceren via de algemene mailbox: info@necdelfzijl.nl
- Aanpassen huidige SJO NEC website waarin de senioren ook opgenomen worden. Tevens moet hierbij het aanmeldformulier aangepast worden.
- Communicatie naar leden bij jubilea, huldiging of overlijden wordt gedaan door de secretaris. Te overwegen valt hiervoor een kleine commissie op te zetten, waarvan de secretaris de portefeuillehouder is.
- In de toekomst de mogelijkheden onderzoeken naar het gebruik van een verenigings app voor de mobiele telefonie.
- Maak WIFI mogelijk voor alle leden en gasten op het Sportpark Centrum.



## 4. Commissie Financiën

Zowel Eems Boys als Neptunia zijn in de afgelopen jaren zorgvuldig werkzaam geweest met de beschikbare middelen en kunnen worden gekwalificeerd als twee gezonde verenigingen (zie hiervoor de toegevoegde jaarrekeningen). De liquide middelen van beide verenigingen zijn gelijkwaardig.

### Werkwijze

De penningmeesters van de beide verenigingen hebben de jaarcijfers van de afgelopen 2 seizoenen en de begroting van het seizoen 2013-2014 aangeleverd. De systematiek en verslaggeving komt in grote mate overeen omdat sinds kort de beide penningmeesters gebruik maken van sportlink (dit zal in de toekomst hoogstwaarschijnlijk niet anders worden) maar ook het eerder gebruikte systeem week niet ernstig af van sportlink.

### Bevindingen

Zoals al in de situatieschets is opgemerkt kunnen beide verenigingen nog als gezond worden bestempeld. Dat de verhuizing effecten gaat hebben op de beide verenigingen (als er geen fusie zou zijn) moge ook duidelijk zijn alleen is dit moeilijk kwantificeerbaar omdat er daarvoor te veel onzekere factoren zijn.

Positieve effecten voor een samenwerking zijn:

- Verlaging van accommodatiekosten
- Verlaging bestuurskosten
- Besparingen op kosten website, activiteiten e.d.
- Door betere kwaliteit meer toestroom van jeugdleden
- Door betere kwaliteit meer toestroom van seniorenleden
- Betere financiële basis

Risico's zijn:

- Sponsoring wordt afgeroomd zeker in de huidige omstandigheden
- Afkalving van het oudere ledenbestand

### Conclusie

Een fusie geeft de nieuwe vereniging de ruimte om met name in de jeugdopleiding een stabiele basis te leggen voor het voetbal in Delfzijl. De financiële ruimte zoals die nu wordt ingeschat geeft daar de mogelijkheid toe. Wel moet worden vastgesteld dat de krimp die zich in onze regio voordoet een reden te meer moet zijn voor de nieuwe vereniging om zich te presenteren als de vereniging voor Delfzijl en omstreken.

Er ontstaat een stabiele vereniging voor zowel de jeugd als de senioren.

Voetbal in Delfzijl gebeurt bij NEC Delfzijl!

**Conceptbegroting en openingsbalans**

De commissie heeft een conceptbegroting en openingsbalans opgesteld:

	<b>EB</b>	<b>NEP</b>	<b>NEC combi</b>	<b>NEC nieuw</b>	<b>% v samen</b>
<b>Hoofdkosten</b>	<b>bedrag</b>	<b>bedrag</b>	<b>bedrag</b>	<b>bedrag</b>	
Totaal Afschrijvingskosten	9.525	1.800	11.325	7.080	62,5%
Totaal rentelast	600	-	600	600	100,0%
Totaal Personeelkosten	35.900	24.441	60.341	60.341	100,0%
Totaal Huisvestingskosten	22.180	23.084	45.264	24.600	54,3%
Totaal Administratiekosten	6.100	4.385	10.485	7.850	74,9%
Totaal Accommodatiekosten	4.850	7.430	12.280	10.500	85,5%
Totaal Wedstrijdkosten	28.270	23.425	51.695	48.800	94,4%
Totaal Bestuurskosten	3.950	1.200	5.150	4.600	89,3%
Totaal Diverse kosten	700	500	1.200	600	50,0%
Totaal Kantinekosten	33.755	16.590	50.345	39.700	78,9%
	<b>145.830</b>	<b>102.855</b>	<b>248.685</b>	<b>204.671</b>	<b>82,3%</b>
<b>Hoofdbaten</b>					
Totaal Contributies	-38.000	-29.750	-67.750	-62.500	92,3%
Totaal Sponsoring	-30.300	-18.950	-49.250	-40.100	81,4%
Totaal Acties	-5.680	-5.730	-11.410	-7.080	62,1%
Totaal Vergoedingen/subsidies	-4.100	-2.700	-6.800	-4.150	61,0%
Totaal Diverse baten	-5.800	-11.175	-16.975	-6.250	36,8%
Totaal Kantine	-62.500	-34.550	-97.050	-87.000	89,6%
	<b>-146.380</b>	<b>-102.855</b>	<b>-249.235</b>	<b>-207.080</b>	<b>83,1%</b>
<b>Eindtotaal</b>	<b>-550</b>	<b>-</b>	<b>-550</b>	<b>-109</b>	

## 5. Vrijwilligerscommissie

Het vrijwilligersbeleid moet waarborgen dat er een optimale bezetting is/komt van de verschillende functies bij NEC Delfzijl met gemotiveerde en deskundige vrijwilligers.

### Verantwoordelijkheid vrijwilligersbeleid

Het vrijwilligersbeleid van NEC Delfzijl is een verantwoordelijkheid van het algemeen bestuur. Het vrijwilligersbeleid zal door de voorzitters van de diverse commissies worden uitgevoerd. De diverse commissies met bijbehorende voorzitters zijn weergegeven in de bijlagen. De bijlagen zijn separaat toegevoegd in de eindrapportages van de verschillende commissies van de FBC.

### Regels vrijwilligersbeleid

Vrijwilligerswerk is en blijft het werk van vrijwilligers, maar ook voor vrijwilligers gelden simpele, heldere regels en normen en waarden. Vrijwillig betekent niet vrijblijvend; hij/zij draagt verantwoordelijkheid voor de werkzaamheden die hij/zij binnen NEC Delfzijl verricht. Elke vrijwilligersfunctie wordt daarom voor een vooraf bepaalde termijn en taak aanvaard en “officieel” opgenomen in een organogram.

### Motivatie van vrijwilligers

De vereniging NEC Delfzijl is van de leden. Dit gevoel moeten de vrijwilligers hebben. Leden moeten het gevoel hebben dat ze bij de club betrokken worden, dat ze zelf een beetje “eigenaar” zijn van de club. Dit stelt vooral eisen aan het functioneren van het bestuur. Beleidskeuzes dienen helder en rechtlijnig te zijn, maar ook moet tijdig, open en volledig naar de leden gecommuniceerd worden. Daarbij moet ruimte zijn om te discussiëren, waarbij leden en bestuur naar elkaar luisteren. Zo creëren de beleidsmakers draagvlak onder de leden, krijgen de leden meer binding met de vereniging en hebben beiden de motivatie om aan “hun” eigen stukje NEC Delfzijl te werken.

### Waarden en belonen van vrijwilligers

NEC Delfzijl heeft als standpunt dat vrijwilligers niet worden betaald voor hun werkzaamheden. Het uitgangspunt van vrijwilligerswerk is dat je als individu mensen wilt helpen. Zelfwaardering is het belangrijkste wat iemand kan vinden in zijn vrijwilligerswerk. Daarnaast is waardering van de leden heel belangrijk. Het vrijwilligerswerk staat immers ten dienste van de leden. De leden van de vereniging dienen daarom respectvol met de vrijwilligers om te gaan. Ze doen het werk voor hen. Als blijk van waardering, organiseert de vereniging verschillende activiteiten gericht op bepaalde groepen vrijwilligers (clinics, uitstapjes, etc.) en 1 x per seizoen een feestavond en/of barbecue voor alle vrijwilligers.

Selectietrainers nemen qua waarden en belonen in de organisatie een aparte plaats in. Van de mensen op deze functies wordt meer geëist en verwacht. Hiervoor krijgen zij dan ook een vergoeding; in feite zijn zij geen “echte” vrijwilligers meer maar professionals op hun vakgebied.

### Opzetten en onderhouden van een databank vrijwilligers

Het opzetten van een databank brengt een aantal voordelen met zich mee:

- er ontstaat een duidelijk overzicht waar binnen welke commissies er vrijwilligers nodig zijn;
- er ontstaat een duidelijk overzicht wat voor soort vrijwilliger nodig is;
- er is een goed overzicht van wie als vrijwilliger al actief is;
- de databank kan fungeren als hulpmiddel bij de werving van nieuwe vrijwilligers.

Door het vastleggen van de achtergrond van een vrijwilliger wordt het makkelijk om een vrijwilliger te vinden die een bepaalde taak ook zou kunnen vervullen.

In de databank dienen de volgende gegevens opgenomen te zijn:

- alle commissies waarbinnen vrijwilligers actief zijn;
- de namen, geboortedata, telefoonnummers en e-mailadressen van de vrijwilligers;
- de functie en taken die de betreffende vrijwilliger uitvoert.
- een lijst met potentiële vrijwilligers.

**Werven van vrijwilligers**

Het ontstaan van een vacature is veelal als eerste bekend bij de betreffende hoofdcommissie. Als in de functiebeschrijving staat opgenomen dat de hoofdcommissie verantwoordelijk is voor het werven van nieuwe vrijwilligers (zoals bijvoorbeeld de jeugdcommissie jeugdleiders werft), dan moet de commissie een lijst van potentiële vrijwilligers van de ondersteunende functie hebben (zie ook paragraaf 6). Daarvandaan wordt de vacature opgevuld. Is de hoofdcommissie niet in staat nieuwe vrijwilligers te werven dan wordt het algemeen bestuur op de hoogte gesteld van de ontstane vacature. Deze gebruikt vervolgens de beschikbare middelen om de vacature in te vullen. NEC Delfzijl doet een beroep op iedereen die kan bijdragen aan de vereniging. Jong of oud, man of vrouw, lid of ouder.

Mensen kunnen zich opgeven voor een bepaalde functie, maar moeten ook weten dat nieuwe initiatieven en ideeën welkom zijn. Zoals hierboven reeds beschreven zullen de hoofdcommissies actief netwerken binnen de vereniging en zo nodig leden benaderen voor een vrijwilligersfunctie.

**Begeleiden en ondersteunen van vrijwilligers**

Elke hoofdcommissie stelt per vrijwilligersfunctie een functiebeschrijving op. Hierin staat tevens vastgelegd door welk persoon de vrijwilliger ondersteund kan worden met betrekking tot de uit te voeren taken. Nieuwe vrijwilligers worden bij voorkeur ingewerkt door de “bestaande, oude” vrijwilliger. Indien dit niet mogelijk is, wordt dit gedaan door de in de functiebeschrijving vastgelegde ondersteunende functie. De begeleiding van nieuwe vrijwilligers bestaat uit een introductiegesprek met de ondersteunende functie met daarin een toelichting op de functie, het functioneren binnen de vereniging en een kennismaking met direct betrokkenen van de functie. Vervolgens wordt onder begeleiding de taken van de functie uitgevoerd, waarna de nieuwe vrijwilliger zelf aangeeft wanneer hij/zij in staat is om zelfstandig te functioneren.

**Deskundigheidsbevordering**

Wanneer (potentiële) vrijwilligers niet volledig aan de functiebeschrijving voldoen en dit kan worden opgelost door een opleiding zal de vereniging bijdragen in de eventuele kosten zoals cursuskosten en materiaalkosten. Hierbij dient te worden gedacht aan de functies “Trainer”, “Jeugdtrainer” en “Scheidsrechter”.

**Behouden van vrijwilligers**

Mensen willen zich ontwikkelen, en daarbij niet alleen kennis opdoen maar deze kennis en vaardigheden ook daadwerkelijk in de praktijk gebruiken. Dit vrijwilligersbeleidsplan is gemaakt om capabele en enthousiaste vrijwilligers op de juiste plek te hebben. Daarom is het belangrijk dat vrijwilligers hun ambities kenbaar kunnen maken. Ook is het ruimte geven voor initiatieven belangrijk voor het behoud van de vrijwilligers. Vrijwilligers moeten ervaren dat de vereniging initiatieven, mits vooraf overlegd, aanmoedigt.

Door positieve aandacht aan initiatieven te schenken, weten de vrijwilligers die meegeholpen hebben dat ze gewaardeerd worden en dat initiatieven buiten de functiebeschrijvingen om, erg op prijs gesteld worden, want originele ideeën en initiatieven maken de vereniging speciaal.

**Verzekering**

NEC Delfzijl gaat er vanuit dat iedere vrijwilliger, indien nodig, zijn/haar persoonlijke verantwoordelijkheid heeft genomen voor wat betreft verzekeringen.

## 6. Organisatiestructuur

Om een (voetbal)vereniging goed te laten functioneren is een goed bestuur en voldoende kader (leiders, (on)betaalde trainers, leiders en andere vrijwilligers) van essentieel belang. Vooral het vinden van voldoende en enthousiaste vrijwilligers wordt de laatste jaren moeilijker.

### Situatieschets

Op dit moment zijn er feitelijk 2 besturen actief, namelijk die van de vv Eems Boys en van de vv Neptunia. Daarnaast kent de vv Eems Boys verschillende actieve commissies. Bij de vv Neptunia worden op dit moment alle activiteiten vanuit het bestuur ondernomen.

Sinds het seizoen 2012-2013 is er een volledige samenwerking tussen beide jeugdafdelingen van de verenigingen gestart onder de naam SJO NEC Delfzijl. Binnen de SJO NEC Delfzijl is een jeugdcommissie actief die verantwoording aflegt aan beide besturen.

### Werkwijze

In eerste instantie is in kaart gebracht hoe de huidige situatie er uit ziet (zie voorgaande). Vervolgens zijn de overeenkomsten en verschillen in kaart gebracht. De commissie Organisatiestructuur heeft de statuten van beide verenigingen met elkaar vergeleken en de overeenkomsten en de verschillen geïnventariseerd. Bij beide verenigingen is geen door de ALV goedgekeurd huishoudelijk reglement aanwezig. Bij de vv Neptunia is een concept aanwezig uit 2009. Op basis van de ontwikkelde concept statuten en de voorbeeld-documenten van de KNVB is een concept huishoudelijk reglement ontwikkeld.

### Bevindingen

De commissie Organisatiestructuur heeft vastgesteld dat er veel overeenkomsten zijn tussen de statuten van beide verenigingen. Daar waar er verschillen aanwezig zijn zal door de commissie een voorstel worden gedaan in de concept statuten om op die manier tot een breed draagvlak te komen binnen beide verenigingen om de oprichting van de nieuwe voetbalvereniging NEC Delfzijl te steunen.

De voorgestelde nieuwe situatie NEC Delfzijl

De commissie Organisatiestructuur stelt voor een bestuur te formeren van 5 leden met de volgende functies:

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester
- Bestuurslid Technische Zaken, tevens voorzitter technische commissie
- Bestuurslid Jeugd, tevens voorzitter jeugdcommissie.

Het ligt voor de hand bij de oprichting van NEC Delfzijl ook meteen commissies in het leven te roepen die zich bezig gaan houden met de uitvoering van vastgesteld beleid. Wij stellen voor in ieder geval de volgende commissies in te stellen:

- Technische commissie
- Jeugdcommissie
- Commissie wedstrijd zaken
- Sponsorcommissie
- Commissie PR en communicatie
- Activiteitencommissie
- Kantinecommissie
- Onderhoudscommissie
- Vrijwilligerscommissie
- Materiaalcommissie
- Commissie Financien, inclusief ledenadministratie

De voorzitters van alle commissies, met uitzondering van de technische- en jeugdcommissie, leggen verantwoording af aan een te bepalen portefeuillehouder binnen het bestuur van NEC Delfzijl. De voorzitters van de technische- en jeugdcommissie nemen zelf zitting in het bestuur van NEC Delfzijl

Kenmerken van de commissies zijn:

- relatief grote zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid bij de uitvoering van het vastgestelde beleid
- opereren binnen de kaders die op bestuurlijk niveau zijn vastgesteld
- verantwoording verschuldigd aan de betreffende portefeuillehouder in het bestuur
- onderlinge samenwerking tussen de commissies bij “overlappende” kwesties

### **Voorstellen**

Verder adviseert de commissie Organisatiestructuur nadrukkelijk de reeds operationele jeugdafdeling in dezelfde structuur en (zoveel als mogelijk) met dezelfde mensen voort te zetten. De samenwerking werpt zichtbaar zijn vruchten af.

De voorgestelde structuur van de jeugdcommissie is dus als volgt:

- Voorzitter jeugdcommissie
- Vicevoorzitter jeugdcommissie
- Secretaris jeugdcommissie
- Wedstrijdzaken A, B en C-junioren
- Wedstrijdzaken D, E en F-pupillen
- Technische commissie
- Algemeen coördinator jeugdzaken
- Coördinator A/B-junioren
- Coördinator C-junioren
- Coördinator D-pupillen
- Coördinator E-pupillen
- Coördinator F-pupillen
- Materiaalbeheer
- Zawico

### **Meerwaarde**

Een fusie biedt structurele oplossingen voor de huidige samenwerking op het gebied van de jeugdafdelingen en de werkzaamheden van beide besturen die nu grotendeels hetzelfde werk doen. Bundeling van bestuurlijke kracht leidt tot betere kwaliteit van bestuur, een betere visie en beter beleid voor de toekomst en herkenbaarheid voor de leden, de ouders van de jeugdleden, vrijwilligers en sponsors. Een fusie is een uitgelezen kans om in een klap een nieuwe, beter werkbare en optimaal toegesneden organisatiestructuur voor de vereniging neer te zetten, die getuigt van sportieve en organisatorische ambitie. Het benodigde aantal bestuursleden in de nieuwe situatie is kleiner dan in de huidige situatie, maar dit geldt niet voor de behoefte aan vrijwilligers.

Door efficiënter inrichten van de clubstructuur (niet 2 besturen en een jeugdcommissie die verantwoording af moet leggen aan beide besturen, maar een hoofdbestuur ondersteund door commissies) kan van de inzet van die vrijwilligers veel doelmatiger gebruik worden gemaakt. Dit is van groot belang omdat het steeds lastiger wordt om vrijwilligers te vinden. Voordeel is tevens dat bij de ouders van NEC Delfzijl een potentieel en kwaliteit aan vrijwilligers aanwezig is, die nu nog in beperkte mate betrokken zijn bij de beide afzonderlijke verenigingen. Daarnaast biedt een gefuseerde vereniging mogelijkheden de krachten meer te bundelen met betrekking tot het opleiden van kader en vrijwilligers (scheidsrechters, trainers, begeleiders etc.) Tenslotte is een sterkere organisatie ook beter in staat de contacten met externe partijen (gemeente, KNVB, leveranciers en sponsors) vorm te geven en zich duidelijk te positioneren als een goed georganiseerde sportvereniging.

## **7. Sponsorcommissie**

In het hedendaagse amateurvoetbal zijn sponsoren een belangrijke manier om inkomsten te genereren. Zowel bij Eems Boys, Neptunia en de SJO NEC zijn diverse vrijwilligers actief om de contacten aan te gaan en te onderhouden met de sponsoren. De Fusie Sponsor Commissie (FSC) heeft een analyse gemaakt en een plan opgesteld om NEC Delfzijl aantrekkelijk te maken voor sponsoren.

### **Toelichting fusiesituatie voor sponsoren**

De FSC heeft alle huidige sponsoren van beide verenigingen in kaart gebracht. Daarbij zijn er sponsoren naar voren gekomen die bij beide verenigingen actief zijn. De praktijk leert dat als men de sponsoren van beide verenigingen zou samenvoegen er in totaal circa 80% overblijft van de huidige totale sponsorinkomsten van beide verenigingen samen. De uitdaging ligt er voor de toekomstige sponsorcommissie om de bestaande sponsoren te behouden voor de nieuwe vereniging.

### **Concepten**

Om de sponsoren te behouden heeft de FSC een model ontwikkeld waarbij sponsoren worden verdeeld in categorieën. Deze categorieën zijn verdeeld van hoofdsponsor tot supporter. Sponsoren kunnen kiezen uit de mogelijkheden die hun per pakket worden aangeboden. Dit varieert van het logo op voetbaltenues tot een banner op de website.

De FSC wil daarnaast de sponsoren meer betrekken bij de vereniging. Door middel van bijvoorbeeld een sponsoravond kan de sponsor gevoel krijgen bij de vereniging.

## 8. Voetbaltechnische commissie

In de bijlage zit het concept Technisch Beleidsplan 2014-2020 van vv NEC Delfzijl. Dit plan beoogt inzicht te geven in de organisatie van de afdeling en inhoud aan de wijze waarop de gestelde doelstellingen gerealiseerd kunnen worden. Dit voetbaltechnisch beleidsplan is samengesteld in samenspraak met de technische commissie van NEC Delfzijl. Het beslaat naast een geheel Technisch Beleidsplan tevens een uitwerking van het Technisch Jeugd Beleidsplan. Dit beleidsplan zal geïmplementeerd worden in de seniorenafdeling en de jeugdafdeling vanaf het seizoen 2014/2015. Jaarlijks wordt de definitieve versie door de Technische Commissie geüpdate en in de eerste TC vergadering voor het komende seizoen vastgesteld en bekrachtigd door het bestuur. Dit voetbaltechnisch beleidsplan is een plan waarin alle onderdelen en elementen, welke op het technisch beleid van NEC Delfzijl van toepassing zijn, omschreven staan. Dit voetbaltechnisch beleidsplan is het raamwerk voor de gehele vereniging en zal als zodanig worden bewaakt op inhoud en uitvoering door de Technische Commissie.

De voetbal vereniging NEC Delfzijl is de grootste voetbal vereniging binnen Delfzijl.

Het aantal teams dat uitkomt in de KNVB competitie bedraagt in het seizoen 2014/15 de volgende teams:

- 9 seniorenteams, waarvan 6 teams zijn ingeschreven voor de zaterdag competitie en 3 teams voor de zondag competitie. Hiervan zullen de eerste 3 zaterdagteams prestatiegericht zijn.
- 28 Jeugdteams.

Er kan zowel op prestatief als wel op recreatief niveau gevoetbald worden. Trainingen van de jeugdteams vinden plaats volgens een vast rooster, welke voorafgaand aan het seizoen vastgesteld. Het streven is dat de selectieteams worden geleid door een volgens de KNVB opgeleide trainersstaf. De medische verzorging is in handen van een deskundige staf.

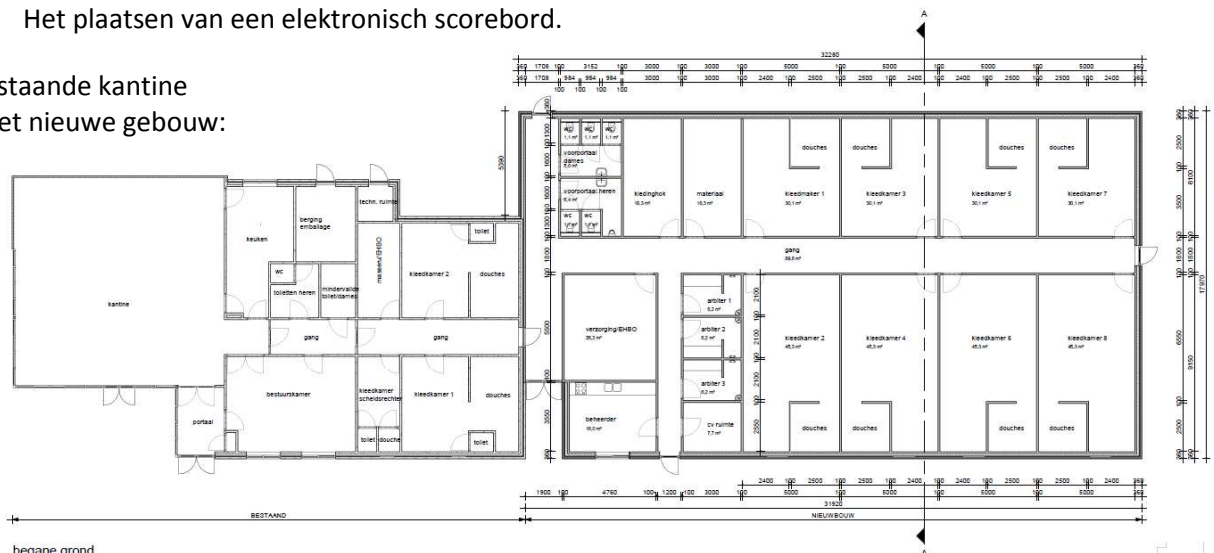
### Organisatie 2014-2015 is gebaseerd op:

De accommodatie bestaat uit een hoofdveld van natuurlijk gras en 2 ½ kunstgras bijvelden. Nabij het hoofdveld ligt de in 2007 opgeleverde kantine inclusief een bestuurskamer, 2 kleedlokalen, 1 scheidsrechterslokaal en een verzorging/massage ruimte. Daarnaast zal het huidige kleedgebouw worden vervangen door een kleedgebouw met 8 kleedlokalen, 2 scheidsrechterlokalen, een verzorging/massage ruimte en opbergruimte.

Daarnaast doet de Technische Commissie het voorstel onderstaande punten nader te onderzoeken:

- De omheining direct om het hoofdveld plaatsen. Dit verhoogt de sfeer bij de wedstrijden. De omheining van het hoofdveld van Sportpark Uitwierde kan hiervoor worden gebruikt.
- De kleedkamers onder tribune in ere herstellen. De bergruimtes plaatsen in de nieuwe accommodatie. Dit kan worden uitgevoerd door vrijwilligers binnen de vereniging.
- Ballenvangers achter de doelen op het hoofdveld.
- De Verlichting van veld 2 Sportpark Uitwierde verhuizen naar hoofdveld Sportpark Centrum. Het aanleggen hiervan kan door vrijwilligers binnen de vereniging.
- Het plaatsen van een elektronisch scorebord.

De bestaande kantine met het nieuwe gebouw:





## 9. Eindconclusie en aanbevelingen

Op basis van het onderzoek uitgevoerd door de FBC is de conclusie dat er voldoende draagvlak is voor het uitvoeren van de fusie. De verschillende fusiecommissies brengen de volgende aanbevelingen uit aan de besturen van beide verenigingen:

### Activiteiten

- Bekende activiteiten van beide verenigingen behouden en doorontwikkelen
- Jeugd betrekken bij activiteiten
- Aandacht van leden vasthouden met vernieuwingen

### PR en communicatie

- Stel communicatiebeleid vast en geef uitvoering daaraan (zie communicatieplan)
- Maak maximaal gebruik van digitale communicatiemiddelen (Twitter, Facebook)
- Aanpassen huidige website waarin de senioren ook opgenomen worden. Tevens moet hierbij het aanmeldformulier aangepast worden
- Communicatie naar leden bij jubilea, huldiging of overlijden wordt gedaan door de secretaris

### Financiën

- Gezonde financiële basis voor de vereniging
- Verlaging van de accommodatie en bestuurkosten
- Betere kwaliteit bieden voor (toekomstige) jeugdleden en overige leden

### Vrijwilligers

- Waarderen en belonen vrijwilligers
- Opzetten en onderhouden van een vrijwilligersdatabase
- Opleiden, begeleiden en ondersteunen van vrijwilligers

### Organisatiestructuur

- Bestuur bestaat uit vijf leden met ieder zijn eigen taken
- Commissies oprichten voor de verschillende onderdelen binnen de vereniging
- Huidige operationele jeugdafdeling in dezelfde structuur met dezelfde (voor zover mogelijk) mensen voortzetten

### Sponsoring

- Ontwikkelen sponsormodel
- Sponsors betrekken bij de vereniging

### Voetbaltechnische zaken

- Technisch beleidsplan jaarlijks updaten
- 3 prestatiegerichte teams op zaterdag, zowel op zaterdag als zondag 3 recreatieve teams
- Onderzoeken hoe de de voetbalsfeer rond hoofdveld Sportpark Centrum verhoogd kan worden (omheining, scorebord, verlichting).
- Onderzoeken of de kleedkamers onder de tribune in ere hersteld kunnen worden.

De nadere invulling van bovenstaande punten wordt verder uitgewerkt door de commissies nadat de ledenvergaderingen zijn gehouden en de fusie de toestemming heeft gekregen van de leden van de beide moederverenigingen.